

## **Zatrudnienie w ramach Promesy na zatrudnienie**

Pracodawca wypełnia druk: Promesa na zatrudnienie w ramach Projektu pilotażowego „Aktywna Mama”, który jest częścią B Wniosku o przyjęcie do Projektu pilotażowego „Aktywna Mama”. Wniosek o przyjęcie do Projektu pilotażowego „Aktywna Mama” – część A i część B składa kobieta bezrobotna ubiegająca się o przyjęcie do Projektu w terminie wyznaczonym w ogłoszeniu o naborze.

Po zakwalifikowaniu się kobiety bezrobotnej do uczestnictwa w Projekcie pilotażowym „Aktywna Mama” Pracodawca składa w Urzędzie Wnioski o zawarcie umowy w ramach Projektu pilotażowego „Aktywna Mama”.

W ramach podpisanej Umowy w ramach Projektu pilotażowego „Aktywna Mama” Pracodawca jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnej przez okres 15 miesięcy, przy czym okres refundacji w w/w przypadku będzie obejmował okres od 01.05.2022 r. do 30.04.2023 r. W przypadku zatrudnienia osoby po 01.05.2022 r. okres refundacji skraca się. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia w wysokości 2 700,00 zł. i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty przez okres do 12 miesięcy.

Niewywiązanie się przez pracodawcę z obowiązku zatrudnienia bezrobotnej przez okres 15 miesięcy (począwszy od 01.05.2022 r. ) skutkuje zwrotem:

- kwoty otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub
- kwoty ustalonej proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 3 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowaną bezrobotną, rozwiązania z nią umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanej bezrobotnej – pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanej bezrobotnej.

Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron jest traktowane jako nie wypełnienie warunku zatrudnienia i powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej refundacji.

Organizatorem zatrudnienia w ramach Promesy na zatrudnienie może być pracodawca prowadzący działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące.

Do pracy w ramach Promesy na zatrudnienie nie mogą być kierowani współmałżonkowie pracodawcy.

Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.