



PRZYKŁADY UMIEJĘTNOŚCI

UMIEJĘTNOŚCI CYFROWE

„Umiejętności/kompetencje cyfrowe” – kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe.

Umiejętności cyfrowe możliwe są do zdobycia/rozwijania poprzez:

- korzystanie z informacji i danych (np. m.in. przeglądanie, szukanie, filtrowanie bazy danych firmy itp.),
- komunikację i współpracę (np. m.in. wykorzystywanie aplikacji typu e-mail, Google Meet do nawiązywania kontaktów z osobami fizycznymi, kontrahentami itp.),
- tworzenie treści cyfrowych (np. m.in. przestrzeganie prawa autorskiego i licencji przy wypełnianiu zadań na stażu, przetwarzanie i sporządzanie dokumentów w środowisku takim jak Microsoft Office na użytek firmy, elektroniczna archiwizacja dokumentów itp.),
- poznawanie zasad bezpieczeństwa (np. m.in. reagowanie na pojawiające się zagrożenia wynikające z korzystania z informacji zawartych w Internecie itp.),
- rozwiązywanie problemów (np. technicznych; rozpoznawanie braków i uzupełnianie wiedzy w zakresie korzystania z programów obsługiwanych przez firmę itp.).

UMIEJĘTNOŚCI „ZIELONE”

„Umiejętności/kompetencje zielone” – umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach, występujące głównie w nowych sektorach/branżach związanych z energetyką, budownictwem, adaptacją zmian klimatu, gospodarką odpadami i ochroną środowiska.

Umiejętności „zielone” możliwe są do zdobycia/rozwijania w:

- a) **sektorze energii odnawialnej:** np. przy produkcji, montażu i instalowaniu ogniw fotowoltaicznych czy paneli słonecznych,
- b) **branży produkcyjnej:** np. przy wytwarzaniu stali niezbędnej do produkcji turbin wiatrowych,

- c) **budownictwie:** np. poprzez stosowanie technologii niskoemisyjnych czy też zeroemisyjnych,
- d) **rolnictwie/rybołówstwie:** np. przy ekologicznej hodowli zwierząt przy jednoczesnej ochronie różnorodności biologicznej i ekosystemu,
- e) **usługach (m.in. w gastronomii, turystyce, transporcie, edukacji):** np. poprzez ograniczanie odpadów, zużycia wody i zanieczyszczeń, w procesie recyklingu i segregacji śmieci,
- f) **infrastrukturze:** np. poprzez zarządzanie zasobami wody i odpadami; w zawodach związanych z zazielenianiem przestrzeni publicznej i ochroną bioróżnorodności (tj. ochroną ekosystemu związaną z ekologią).

UMIEJĘTNOŚCI ISTOTNE DLA REGIONALNYCH/LOKALNYCH SPECJALIZACJI

Umiejętności/kompetencje istotne dla regionalnych/lokalnych specjalizacji są możliwe do zdobycia w zawodach/na stanowiskach występujących jako deficytowe zgodnie z barometrem zawodów obowiązującym w 2024 roku:

[Barometr zawodów 2024 przedstawiający listę zawodów deficytowych zrównoważonych oraz nadwyżkowych w mieście Częstochowa \(pdf, 170 KB\)](#)

[Barometr zawodów 2024 przedstawiający listę zawodów deficytowych zrównoważonych oraz nadwyżkowych w powiecie częstochowskim \(pdf, 170 KB\)](#)

UMIEJĘTNOŚCI ZWIĄZANE Z USŁUGAMI ZDROWOTNYMI I OPIEKUŃCZYMI

Umiejętności/kompetencje związane z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi są możliwe do zdobycia w zawodach/na stanowiskach, które z uwagi na niekorzystne zmiany demograficzne (m.in. starzenie się społeczeństwa oraz migracje z Polski), są szczególnie pożądane na rynku pracy.

Usługi zdrowotne obejmują działalność:

- szpitali,
- publicznych i niepublicznych zakładów opieki zdrowotnej,
- praktyk lekarskich (ogólnych i specjalistycznych),
- fizjoterapeutyczną,
- pogotowia ratunkowego,
- praktyk pielęgniarek i położnych,
- paramedyczną (np. irydologia, homeopatia, akupunktura, akupresura itp.),
- w zakresie pozostałej opieki zdrowotnej.

Usługi opiekuńcze obejmują zawody związane z opieką nad osobami starszymi należącymi do sektora tzw. „srebrnej gospodarki” oraz osobami niepełnosprawnymi, m.in.: rehabilitanci, opiekunowie, asystenci, moderatorzy aktywności oraz pracownicy socjalni.