

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Częstochowa
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Audiofonolodzy i logopedzi
	zawód deficytowy	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Inżynierowie elektronicy
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy linii elektrycznych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomocniczy personel medyczny
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ceramicy i pokrewni
		Artyści plastycy
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Kreślarze
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy analityki medycznej
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
		Pracownicy biur informacji
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**