

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+

Pracodawca (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przedsiębiorca, zainteresowany zatrudnieniem osoby po 50 roku życia, może skorzystać z dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która spełnia ten warunek.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Niewywiązywanie się z warunków umowy skutkuje zwrotem otrzymanych środków w określonej wysokości:

- a) wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku nieutrzymania zatrudnienia w czasie okresu dofinansowania oraz odpowiednio 6 lub 12 miesięcy po jej zakończeniu,
- b) 50% łącznej kwoty, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu obowiązkowego zatrudnienia po zakończeniu refundacji (odpowiednio 6 lub 12 miesięcy).

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego

w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron powoduje, iż pracodawca nie wypełni warunku wskazanego w art. 60d ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a zatem obowiązany jest do zwrotu uzyskanych refundacji.

Ustawodawca nie dopuszcza zatem skierowania innego bezrobotnego w sytuacji rozwiązania umowy za porozumieniem stron i to bez względu na fakt, która ze stron była inicjatorem takiego rozwiązania.

Pracodawca nie powinien godzić się na rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron, gdyż zgodnie z umową zawartą z Powiatowym Urzędem Pracy, zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez okres wskazany w obowiązującej go umowie.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W przypadku udzielenia zatrudnionemu w ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnemu urlopu bezpłatnego w okresie 6 lub 12 miesięcy po zakończeniu refundacji Pracodawca jest zobowiązany do przedłużenia z nim umowy o pracę o okres udzielonego urlopu bezpłatnego.

W ramach umowy o dofinansowanie wynagrodzenia mogą być skierowane osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia.

Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Prezydentem Miasta Częstochowy a pracodawcą/przedsiębiorcą.

Organizatorem dofinansowania może być pracodawca lub przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące.

Pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. w liczbie osób nieprzekraczającej stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.

Przedsiębiorca niezatrudniający żadnego pracownika może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. najwyżej jednego skierowanego bezrobotnego.

Kryteria dotyczące oceny wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.:

1. Możliwości finansowe wynikające z wysokości środków finansowych przeznaczonych na realizację formy dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w danym roku kalendarzowym.
2. Ocena dotychczasowej współpracy z urzędem pracy, w tym wielkość udzielonej pomocy w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.
3. Możliwość realizacji oferty pracy utworzonej w związku z przyznaną refundacją, biorąc pod uwagę aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy.

Zasady i etapy postępowania:

1. Złożenie wniosku według określonego wzoru wraz z załącznikami.
2. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny Urząd wyznacza co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
3. Rozpatrzenie wniosku według kryteriów dotyczących oceny wniosków i poinformowanie wnioskodawcy
4. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku przedstawienie przyczyn uzasadniających odmowę przyznania dofinansowania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku – przygotowanie umowy cywilno-prawnej

o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż.

5. Zatrudnienie osoby bezrobotnej, po uprzednim skierowaniu przez Urząd oraz dostarczenie do Urzędu uwierzytelnionej kserokopii umowy o pracę oraz deklaracji ZUS P ZUA.
6. Składanie do 25-każdego dnia każdego miesiąca wniosku o wypłatę dofinansowania za każdy miesiąc zatrudnienia osoby bezrobotnej.
7. Przelew środków na wskazany rachunek wnioskodawcy (następuje w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o wypłatę refundacji).
8. Zatrudnianie osoby bezrobotnej przez wymagany umową okres.

Informacja dotycząca organizacji wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. oraz druki do pobrania dostępne są:

- w pokoju nr 9 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Częstochowie, ul. Szymanowskiego 15, telefon 34 370 61 39
- w pokoju nr 3 w Gminnym Centrum Pracy w Koniecpolu, ul. Rzeczna 29, telefon 34 355 14 12 wew
- na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie.