

ZASADY FINANSOWANIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2026

1. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznacza się na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących.
Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących poprzez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
2. Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które rozpoczęło się przed dniem podpisania umowy o finansowanie.

UWAGA!

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie zastrzega sobie prawo do ustalenia kwoty wsparcia ze względu na ograniczoną pulę środków.

3. **Przy rozpatrywaniu wniosków** podmiotów ubiegających się o finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Powiatowy Urząd Pracy będzie uwzględniać:
 - zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
 - zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
 - koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.
4. **Priorytety wydatkowania środków KFS na rok 2026:**
 - **ogólnokrajowe:**

***priorytet nr 1** – Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy*

Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać wszyscy zainteresowani pracodawcy, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców. Dlatego też dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia w ramach powyższego priorytetu powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności między innymi:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- rozpoznawania/ uważności (szczególnie menedżerowie/ pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników;

priorytet nr 2 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie przy rozpatrywaniu wniosku będzie brał pod uwagę sytuację powiatu częstochowskiego.

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2026:

www.barometrzwodow.pl

→ barometr dla powiatu częstochowskiego: https://barometrzwodow.pl//forecast-card-zip/2026/poster_pl/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_slaskie_powiat_czestochowski_2026.pdf

priorytet nr 3 – *Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy*

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS wnioskodawca, aby spełnić wymagania priorytetu 3 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/ będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem tzw. umiejętności zielonych.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu 3 można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

W przypadku ubiegania się o środki w ramach ww. priorytetu należy przedłożyć załącznik nr 7 do wniosku – Oświadczenie o spełnieniu priorytetu nr 3 (ogólnokrajowy).

priorytet nr 4 – *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych (część A) oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS (część B)*

część A

Pierwsza część priorytetu adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych, posiadających PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87 – Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W zakresie niniejszego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Warunkiem skorzystania z priorytetu jest oświadczenie podmiotu o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

część B

Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

- **przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59.
- **spółdzielnie socjalne** – wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego.

W przypadku ubiegania się o środki w ramach ww. priorytetu należy przedłożyć załącznik nr 8 do wniosku – Oświadczenie o spełnieniu priorytetu nr 4 (ogólnokrajowy).

- **województwie:**

priorytet nr 1 – *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie*

Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie przy rozpatrywaniu wniosku będzie brał pod uwagę sytuację województwa śląskiego.

Zawody deficytowe będą identyfikowane na podstawie Barometru Zawodów 2026:
www.barometrzwodow.pl

→ barometr dla województwa śląskiego: https://barometrzwodow.pl/forecast-card-zip/2026/poster_pl/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_slaskie_2026.pdf

priorytet nr 2 – *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji grup szczególnie narażonych na zmiany na rynku pracy, tj.: osób bez kwalifikacji zawodowych, osób do 30-go oraz powyżej 50-go roku życia*

priorytet nr 3 – Wsparcie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju województwa śląskiego wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju, w szczególności: medycyna, technologie informatyczne, energetyka, zielona gospodarka, przemysły wschodzące

Wsparcie w zakresie powyższego priorytetu dotyczy kształcenia ustawicznego w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego. Priorytet ma na celu zdobywanie kompetencji cyfrowych, które są niezbędne w związku z rozwojem automatyzacji i sztucznej inteligencji. Ma na celu zapobieganie utracie zatrudnienia osób pracujących z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Branże kluczowe wymagające wsparcia wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego

<https://ris.slaskie.pl/resource/28/RIS+2030.pdf>

W przypadku ubiegania się o środki w ramach ww. priorytetu należy przedłożyć załącznik nr 9 do wniosku – Oświadczenie o spełnieniu priorytetu nr 3 (województwi).

5. Środki KFS mogą zostać przeznaczone na finansowanie:

- szkoleń;
- studiów podyplomowych;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

6. Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:

- zostało sfinansowane z innych środków publicznych;
- pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;
- obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.

7. Z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą korzystać podmioty inwestujące w kształcenie ustawiczne osób pracujących, które w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.

8. Grupa podmiotów uprawnionych do korzystania ze środków KFS:

- pracownicy;
- pracodawcy;
- osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą;
- osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych (np. na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło).

9. Ze środków KFS nie mogą korzystać:

- podmioty, które posiadają zaległości podatkowe lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub pozostają pod zarządem komisarycznym lub znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego lub naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS, zawartą z urzędem pracy rozpatrującym wniosek o przyznanie środków, w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku;
- podmioty, które posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;
- podmioty zbiorowe, wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz.

10. Limity środków KFS:

- do 90% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających (w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) nie więcej niż 9 osób (mikroprzedsiębiorstwa);
- do 70% kosztów kształcenia ustawicznego – w pozostałych przypadkach.

Uwaga! Koszt przyznanego dofinansowania dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym.

11. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.

Uwaga! Przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2025 r. wyniosło 9 197,79 zł

12. Wybór realizatora kształcenia

Podmiot dokonuje wyboru realizatora działań finansowanych z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, mając na uwadze zasady konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości. Instytucją realizującą kształcenie finansowane ze środków KFS jest realizator wpisany do rejestru, o którym mowa w art. 6 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych, czyli do Bazy Usług Rozwojowych (BUR).

13. Warunek utrzymania zatrudnienia/ aktywności

Podmiot, który na podstawie umowy otrzyma finansowanie ze środków KFS:

- utrzymuje zatrudnienie osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia, z wyjątkiem:
 - rozwiązania przez tę osobę umowy o pracę,
 - rozwiązania z tą osobą umowy o pracę na podstawie art. 52 (tryb dyscyplinarny) albo art. 53 (długotrwała niezdolność do pracy spowodowana chorobą) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

- wygaśnięcia stosunku pracy,
- otrzymania na tę osobę finansowania w przypadku zwolnień monitorowanych;
- zatrudnia, zawiera umowę lub umowy cywilnoprawne dotyczące świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która skorzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego (osoba świadcząca usługi na podstawie umów cywilnoprawnych);
- nie zawiesza albo nie zaprzestaje prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia, w przypadku gdy z finansowania kształcenia ustawicznego skorzystał pracodawca lub osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, chyba że powodem będzie ogłoszenie przez niego upadłości.

W przypadku niedotrzymania warunków, podmiot zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP środki KFS oraz nie otrzyma finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ciągu roku od dnia ukończenia finansowanego kształcenia.

14. Wsparcie w ramach środków KFS udzielane jest na podstawie umowy cywilnoprawnej, zawartej pomiędzy urzędem pracy a podmiotem otrzymującym dofinansowanie.

Po zawarciu umowy, zmiana wniosku w kwestii tematyki oraz zakresu kształcenia ustawicznego, nie jest możliwa.

15. Środki z KFS przyznane podmiotowi na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

16. Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług objętych umową od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu udziałów lub co najmniej 5% akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;

- pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.

17. Podmiot, który zawarł umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, zwraca na wyodrębniony rachunek bankowy PUP środki KFS w przypadku gdy:

- osoba, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie bez uzasadnionej przyczyny:
 - nie podejmie lub nie ukończy tego kształcenia,
 - nie przystąpi do procesu potwierdzenia nabytej wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności,
 - nie przystąpi do badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
- środki KFS zostały wydatkowane niezgodnie z umową.

18. Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można składać **wyłącznie w formie elektronicznej** za pośrednictwem swojego indywidualnego konta na portalu praca.gov.pl (Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia), do właściwego urzędu pracy ze względu na jego siedzibę lub adres prowadzenia działalności.

Częstochowa, marzec 2026 r.