

## INFORMACJA DOTYCZĄCA STAŻU

### ***Czym jest staż?***

Staż to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy **bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą**.

### ***Kto może być Organizatorem stażu?***

- pracodawca;
- przedsiębiorca niezatrudniający pracowników;
- podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna;
- pełnoletnia osoba fizyczna, nieposiadająca statusu bezrobotnego, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

### ***Kto może skorzystać z możliwości odbycia stażu?***

- bezrobotny zarejestrowany w Urzędzie Pracy.

### ***Czas trwania stażu?***

- od 3 do 6 miesięcy.

### ***Jakie warunki musi spełniać Organizator?***

- nie może posiadać zadłużenia wobec Urzędu Skarbowego z tytułu zobowiązań podatkowych oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłat składek na ubezpieczenie społeczne;
- musi prowadzić działalność gospodarczą co najmniej 3 miesiące (w przypadku przedsiębiorców);

### ***Jakie są kryteria oceny wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu?***

- ocena dotychczasowej współpracy z urzędem, w tym wywiązywanie się z warunków wcześniej zawartych umów w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku;
- możliwości realizacji oferty stażu w stosunku do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- możliwości finansowe wynikające z wysokości środków finansowych przeznaczonych na organizację staży w danym roku kalendarzowym;
- deklaracja zatrudniania stażysty po okresie odbywania stażu.

### ***Jaka jest maksymalna liczba stażystów?***

- u Organizatora będącego pracodawcą - liczba bezrobotnych nieprzekraczająca liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;

- u Organizatora, który nie jest pracodawcą lub w dniu składania wniosku zatrudnia jednego pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu – jeden bezrobotny.

### ***W jaki sposób wybierany jest kandydat do odbycia stażu?***

- Organizator stażu może wskazać swojego kandydata do odbycia stażu;
- w przypadku braku wskazania kandydata, oferta stażu zostanie przekazana do Działu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji w celu udostępnienia jej osobom bezrobotnym oraz przeprowadzenia doboru odpowiedniego kandydata.

### ***Kiedy umowa o zorganizowanie stażu nie zostanie zawarta?***

- jeśli w terminie 30 dni od dnia pozytywnego rozpatrzenia wniosku Organizator nie dokona wyboru kandydata spośród skierowanych przez Urząd bezrobotnych, lub
- jeśli Urząd nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania Organizatora.

### ***Jakie są obowiązki Organizatora?***

- skierowanie bezrobotnego przed przyjęciem na staż na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników;
- dostarczanie listy obecności podpisanej przez stażystę w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca; WAŻNE! Dostarczenie listy obecności po terminie będzie miało wpływ na dalszą współpracę z Urzędem;
- udzielanie stażysty 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu na wniosek bezrobotnego odbywającego staż (przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący stażysty wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni);
- wydania niezwłocznie opinii o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, jednak nie później niż w terminie 7 dni po zakończeniu realizacji programu stażu i przekazanie niezwłocznie jej kopii do Urzędu;
- informowanie Urzędu Pracy: o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdej nieusprawiedliwionej nieobecności stażysty oraz innych zdarzeniach istotnych dla realizacji stażu w terminie 7 dni;
- zapoznania bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy i przekazania bezrobotnemu na piśmie zakresu obowiązków i uprawnień;
- zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków odbywania stażu;
- zapewnienia szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- zapewnienia odzieży i obuwia roboczego lub ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środków ochrony indywidualnej, niezbędnych środków higieny osobistej oraz profilaktycznych posiłków i napojów.

### ***Kim jest i czym zajmuje się „opiekun stażysty”?***

- osoba wyznaczona przez organizatora stażu, odpowiadająca za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż;
- wyznacza zadania praktyczne oraz organizuje zajęcia teoretyczne przewidziane w programie stażu;
- nadzoruje wykonywanie zadań przez bezrobotnego oraz udziela wskazówek i niezbędnej pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,

- przygotowuje opinię o odbyciu stażu;
- może sprawować opiekę nad maksymalnie 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

### **Najważniejsze zasady?**

- przy ustalaniu programu stażu dla bezrobotnego uwzględnione powinny zostać jego predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności;
- na staż nie mogą być kierowani współmałżonkowie Organizatora stażu;
- bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego Organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeśli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego Organizatora nie upłynęły co najmniej 24 miesiące.
- łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego Organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy;
- łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat;
- staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą, Organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez Organizatora stażu programu określonego w umowie;
- bezrobotny, który w trakcie odbywania stażu **utracił status bezrobotnego** z powodu nabycia prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej albo świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych lub renty inwalidzkiej, **może ukończyć staż** zgodnie z programem, o ile nie pozostaje w zatrudnieniu (osoba taka, po wyrażeniu woli kontynuacji stażu, jest rejestrowana jako osoba poszukująca pracy);
- bezrobotny, który na okres krótszy niż 6 miesięcy **przerwał staż z powodu odbywania ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego**, może **ukończyć** ten **staż** zgodnie z programem, **za zgodą starosty i Organizatora stażu, jeżeli jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny**;
- bezrobotny, który **z uzasadnionej przyczyny przerwał staż**, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu **ukończyć** ten **staż** zgodnie z programem **za zgodą starosty i Organizatora stażu**;
- bezrobotny odbywający staż **może wziąć udział w podróży służbowej i szkoleniu** zorganizowanym z inicjatywy Organizatora stażu lub za jego zgodą na zasadach przewidzianych dla pracowników;
- czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego **staż nie może przekraczać** 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy. Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy;
- czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego **staż nie może być krótszy** niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy;
- bezrobotnemu w okresie odbywania stażu, przysługuje **stypendium w wysokości 160 % zasiłku**, jeśli miesięczny wymiar stażu jest równy maksymalnemu wymiarowi, tj. 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym

nieprzekraczającym 3 miesięcy (7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności); w przypadku niższego wymiaru czasu pracy, stypendium jest wypłacane w wysokości proporcjonalnej;

- stypendium nie przysługuje za dni nieobecności na stażu;
  - stypendium przysługuje za dni wolne; które wynikają z art.118 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia
  - stypendium przysługuje za dni nieobecności na stażu, w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej;
  - do bezrobotnych odbywających staż stosuje się przepisy o usprawiedliwianiu nieobecności pracowników wydane na podstawie art. 298<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a prawo do stypendium za okres usprawiedliwionej nieobecności bezrobotny zachowuje za okresy zwolnienia, za które pracownicy, zgodnie z tymi przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia.
  - z okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium.
- bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych; Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.
- pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:
- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
  - bezrobotnym powyżej 50. roku życia;
  - bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
  - bezrobotnym niepełnosprawnym;
  - długotrwale bezrobotnym;
  - bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
  - bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
- Bezrobotny albo poszukujący pracy, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

### ***Kiedy można pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu?***

- **Starosta na wniosek Organizatora stażu lub z urzędu** (po zasięgnięciu opinii organizatora stażu i wysłuchaniu bezrobotnego) **w przypadku:**
- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
  - naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych;
  - usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

- **Starosta** z powodu niezrealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania oraz **Organizator stażu** - bez uzasadnionej przyczyny, **jednak wówczas** Organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu.
- **Bezrobotny** składając wniosek do PUP lub PUP z urzędu **w przypadku** niezrealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania (po wysłuchaniu Organizatora stażu).

W przypadku nieuzasadnionej odmowy zatrudnienia Bezrobotnego po zakończonym stażu, Organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia stażu.

### ***Jakie dokumenty winien złożyć Organizator?***

1. Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu;
  2. Program stażu, który winien zawierać szczegółowy zakres zadań i obowiązków związanych z wnioskowanym stanowiskiem stażu wraz z harmonogramem realizacji zadań w celu zapewnienia istotnego rozwoju kompetencji i umożliwienia nabycia umiejętności praktycznych, niezbędnych do wykonywania samodzielnej pracy na danym stanowisku – **załącznik nr 1 do wniosku**;
  3. Oświadczenie – **załącznik nr 2 do wniosku**;
  4. Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych – **załącznik nr 3 do wniosku**;
- **Dokumenty należy złożyć w terminie naboru ogłoszonym przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie** na stronie internetowej Urzędu – [www.czestochowa.praca.gov.pl](http://www.czestochowa.praca.gov.pl) w zakładce „Aktualności”
  - **Druki do pobrania dostępne są na stronie internetowej Urzędu** – [www.czestochowa.praca.gov.pl](http://www.czestochowa.praca.gov.pl) w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” \Dokumenty do pobrania\
  - **Szczegółowe informacje dotyczące zorganizowania stażu** można uzyskać u Pracowników Urzędu w Częstochowie przy ul. K. Szymanowskiego 15, pok. nr 116, tel. 034 370 61 16