



**Powiatowy Urząd Pracy
w Skierniewicach**

Skierniewice, 05.06.2025 r.

**OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW OD PRACODAWCÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z REZERWY
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO NA SFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach ogłasza nabór wniosków od pracodawców o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Wnioski przyjmowane będą w okresie **od 23.06.2025 r. do 27.06.2025 r.** w godzinach od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

Konsultacje w Urzędzie w sprawie wypełniania dokumentów możliwe są w okresie od 09.06.2025 r. do 20.06.2025 r. po uprzednim umówieniu się z pracownikiem Urzędu.
Numer telefonu do kontaktu: 46 833 61 82 wew. 209.

W okresie trwania naboru tj. 23-27.06.2025 r. Urząd nie będzie udzielał konsultacji w sprawach dotyczących wypełniania wniosku i pozostałych dokumentów.

Wnioski wraz z załącznikami należy składać w ogłoszonym terminie naboru:

1. w postaci papierowej:
 - a. osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Skierniewicach Al. Niepodległości 7 pok. nr 3 – Sekretariat,
 - b. za pośrednictwem operatora pocztowego
2. w wersji elektronicznej przez platformę ePUAP lub praca.gov.pl.

Do zachowania terminu liczy się data wpływu wniosku do PUP w Skierniewicach.

Wnioski złożone przed rozpoczęciem lub po zakończeniu naboru pozostawia się bez rozpatrzenia.

Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.

Zachęcamy do skorzystania z funkcjonalności elektronicznego składania wniosków przez stronę praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach dysponuje w 2025 r. kwotą **171 889,00 zł.**

Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców przyznaniem środków Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach zwraca się z prośbą o racjonalne szacowanie potrzeb szkoleniowych, jak również planowanie terminów szkoleń z uwzględnieniem max. 30-dniowego okresu rozpatrywania wniosków.

Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach będzie rozpatrywał wnioski w oparciu o: „Zasady finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku”.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2025:

- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

** wyjaśnienie poszczególnych priorytetów znajduje się w dokumencie „Zasady finansowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku”*

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

-egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

-badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
-ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O finansowanie ww. działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na sfinansowanie kosztów, o których mowa wyżej w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw** w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

** W myśl art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy Prawo Przedsiębiorców, mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych 2 lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 mln euro.

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego będącemu przedsiębiorcą stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego składa wnioszek w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

UWAGA:

- W ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi, egzaminem lub badaniami.
- **Planowany termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego powinien rozpocząć się minimum 30 dni po zakończonym naborze wniosków.**
- Wnioski złożone poza wskazanym terminem naboru pozostaną bez rozpatrzenia.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględnia się:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów środków rezerwy KFS.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w związku z art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 poz. 117).